



## Relatório de Governança Corporativa | 02/2022

---

Relatório Semestral de Governança Corporativa de acordo com o item 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão do RPPS do município de São Paulo.

---

**Superintendente:**

Marcia Regina Ungarette

**Chefe de Gabinete:**

Marcelo Akyama Florencio

**Membros do Controle interno:**

Ana Paula Rezzutti Rossi Figueiredo  
Consuelo Pereira dos Santos

**Áreas Participantes:**

Coordenadoria de Gestão de Benefícios  
Coordenadoria de Gestão Previdenciária  
Coordenadoria de Administração e Finanças  
Divisão de Relacionamento Institucional  
Assessoria de Investimentos



## Sumário

<b>1. INTRODUÇÃO</b> .....	3
1.1 APRESENTAÇÃO	3
1.2 OBJETIVO E PERÍODO DE ABRANGÊNCIA	8
<b>2. PLANO ANUAL DE TRABALHO</b> .....	9
<b>3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS</b> .....	15
<b>4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL</b> .....	22
<b>5. DADOS DOS SEGURADOS</b> .....	29
<b>6. RECEITAS E DESPESAS</b> .....	31
<b>7. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS</b> .....	37
<b>8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS</b> .....	39
8.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	39
8.1.1 ANÁLISE DO DESEMPENHO DO PLANEJAMENTO	41
8.2 GERENCIAMENTOS DOS CONTRATOS	45
8.3 GESTÕES DO SITE DA TRANSPARÊNCIA	46
<b>9. CANAIS DE ATENDIMENTO</b> .....	48
<b>10. CONSIDERAÇÕES FINAIS</b> .....	49



## 1. INTRODUÇÃO

### 1.1 APRESENTAÇÃO

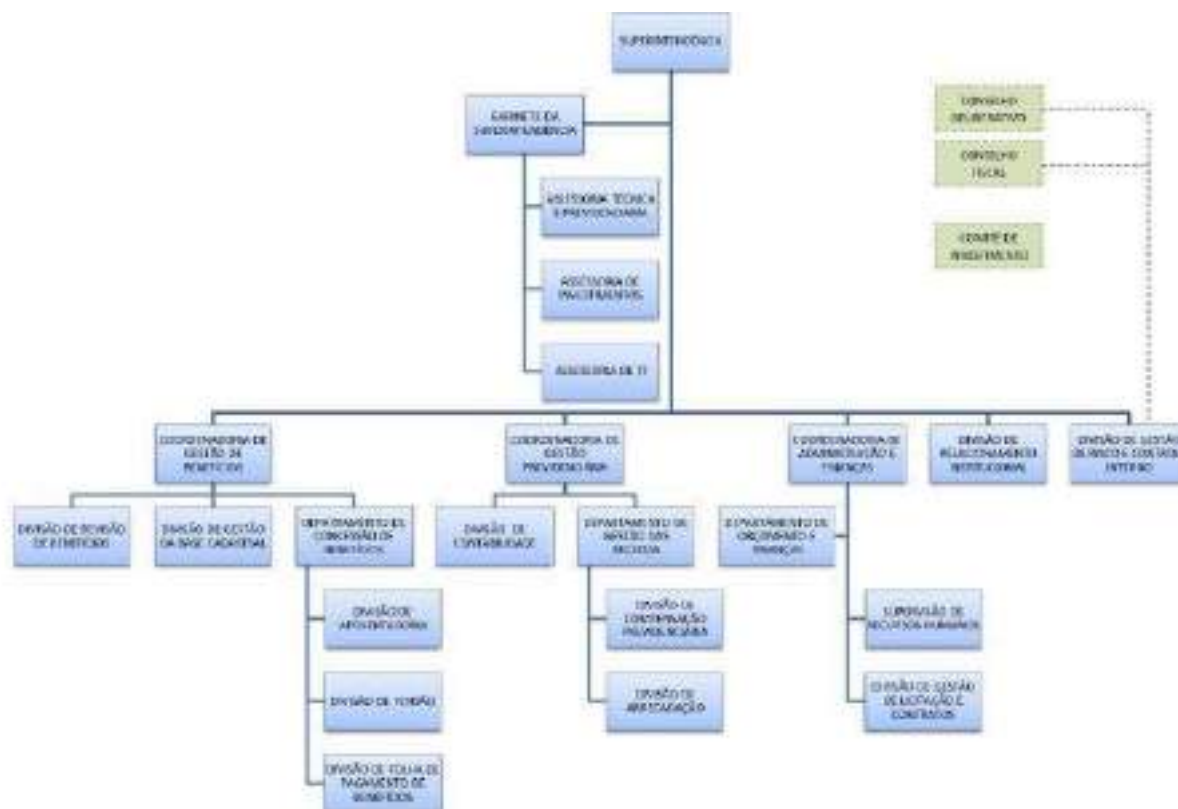
O Instituto de Previdência Municipal de São Paulo é a autarquia responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores públicos do Município de São Paulo. Sua atividade principal consiste na análise, administração, manutenção e concessão dos benefícios dos servidores, bem como no processamento dos seus respectivos pagamentos. A missão e a visão do Instituto estão descritas a seguir.

**Missão do Instituto:** “Garantir os benefícios previdenciários, de forma justa e digna, aos servidores públicos municipais e seus dependentes de direito, além de zelar pela governabilidade, solidariedade e sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Paulo”

**Visão:** “Ser a instituição de referência na gestão de sistemas previdenciários”.

Para cumprir sua missão, o Instituto conta com uma estrutura organizacional que pode ser entendida como um sistema que compreende o processo de decisão que relaciona coerência entre os objetivos e propósitos para os quais a organização existe e o modelo de divisão do trabalho entre seus colaboradores.

A forma de divisão e organização de trabalho atual do IPREM está representada no organograma a seguir:



A estrutura organizacional é um instrumento fundamental para a eficácia do processo decisório. Por exemplo, ela viabiliza uma adequada segregação de atividades ou funções entre diferentes setores e responsáveis, evitando que um único agente tenha autoridade completa sobre parcela significativa de determinada transação, reduzindo assim os riscos envolvidos.

A visualização das áreas distribuídas no organograma facilita o entendimento do processo e das responsabilidades de diversos intervenientes na execução das atividades.

Do ponto de vista da governança do Instituto, a estrutura organizacional insere os órgãos colegiados que assumem as responsabilidades pela gestão da organização. Segue uma breve descrição das responsabilidades dos órgãos colegiados que fazem parte da estrutura organizacional do IPREM:

- O **Conselho Deliberativo** é o órgão responsável por deliberar sobre as diretrizes estratégicas do Instituto. Além



disso, compete a esse colegiado monitorar os trabalhos do Superintendente, atuando como elo entre esta e os segurados do RPPS. A existência do Conselho Deliberativo é um dos pilares da governança corporativa e está voltado ao alcance da máxima transparência e segurança das decisões, considerando que esta instância não tem vínculo com as operações, que são de responsabilidade da Superintendência.

- O **Conselho Fiscal** é parte integrante do sistema de governança, atuando como órgão de fiscalização independente. Ele atua fora da linha decisória, e tem como objetivo examinar, acompanhar e fiscalizar a administração do RPPS, no que tange aos seus deveres legais, de controles internos e *compliance*, conforme descrito em regimento específico.
- O **Comitê de Investimentos** é um grupo formado, de acordo com regimento interno, para auxiliar o gestor do Instituto na tomada de decisão referente à alocação dos recursos. Os profissionais atuantes no Comitê devem atender aos requisitos de qualificação para tal, especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro. Atualmente o Comitê de Investimentos do IPREM possui 7 (sete) e todos possuem certificação profissional.
- A **Diretoria Executiva** é o órgão de administração com a finalidade de executar as políticas e diretrizes previdenciárias do Município de São Paulo, disseminar uma sólida cultura organizacional e constante valorização dos funcionários, proteger e valorizar o patrimônio, buscar o constante aprimoramento e traçar diretrizes estratégicas



para o Instituto de Previdência do Município de São Paulo - IPREM.

A composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos e da Diretoria Executiva dentro desta estrutura organizacional para operacionalização da governança do IPREM, em dezembro de 2022, era a seguinte:

**CONSELHO DELIBERATIVO**

<b>Membros</b>	<b>Eleito ou Indicado</b>	<b>Titular ou Suplente</b>
Everaldo Guedes de Azevedo França	Indicado	Titular
Lisandra Cristiane Gonçalves	Indicado	Titular
Nehemias Domingos de Melo	Indicado	Titular
Marcelo Gonzalez	Indicado	Titular
Leticia Grisolio Dias	Eleita	Titular
Ejivaldo do Espirito Santo	Eleito	Titular
Rafael Rodrigues Aguirrezabal	Eleito	Titular
Rosalina Rocha de Miranda	Eleita	Titular
Sonia Cristina Alves Follador	Eleita	Suplente
Eni Pereira de Souza	Eleita	Suplente
André Luis Galvão de França	Eleito	Suplente
Irineu Gnecco Filho	Indicado	Suplente

**CONSELHO FISCAL**

<b>Membro</b>	<b>Eleito ou Indicado</b>	<b>Titular ou Suplente</b>
Agnaldo dos Santos Galvao	Eleito	Titular
Marcos Antônio Gomes de Freitas	Eleito	Titular
Ana Clara Lopes	Eleita	Titular
Juarez Nunes Mota	Indicado	Titular
Daniel Leon Bialski	Indicado	Titular
Diogo Batista Soares	Indicado	Titular
Tânia Cristina de Oliveira	Eleita	Suplente
Maria Izabel Canavese	Indicado	Suplente
Izabella Neves Tominaga	Indicado	Suplente
Maria Inês Armando	Indicado	Suplente



COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Membro	Gestor, Eleito ou Indicado	Titular ou Suplente
Marcelo Akyama Florêncio	Presidente	Titular
Henrique de Castilho Pinto	Indicado	Titular
Adolfo Cascudo Rodrigues	Indicado	Titular
Max da Silva Bandeira	Indicado	Titular
Otávio Carneiro de Souza Nascimento	Indicado	Titular
Marcelo Alves dos Santos	Indicado	Titular
Stephannie Priscilla Oliveira de Moraes	Indicada	Titular

DIRETORIA EXECUTIVA

Membro	Titular ou Suplente
Márcia Regina Ungarete	Titular
Marcelo Akyama Florencio	Titular
Fabiana Nunes de Almeida	Titular
Maria de Fátima Ivanechtchuk Gomes	Titular
Marcelo Alves dos Santos*	Titular

\*Responsável provisoriamente pela CGP em conjunto com o Chefe de Gabinete.

Dentro desta estrutura organizacional para operacionalização de seus processos, o IPREM, em dezembro de 2022, contava com 89 (oitenta e nove) servidores, dentre os quais 46 (quarenta e seis) são efetivos, 2(dois) admitidos nos termos da lei nº 9.160 de 1980, 36 (trinta e seis) ocupantes exclusivamente de cargo em comissão e 4 (quatro) cedidos por outros órgãos do município de São Paulo, sendo um do Programa de Residência e um do Governo de Estado de São Paulo.

Dentre os 55 (cinquenta e cinco) cargos em comissão, 17 (dezessete) são ocupados por servidores efetivos, dos quais 2 (dois) são ocupados por servidores requisitados de outros órgãos/entidades.

QUADRO DE PESSOAL IPREM	
Descrição Do Vínculo	Quantidade
Servidores Efetivos	46
Servidores Admitidos - lei 9.160/80	02
Servidores exclusivamente ocupantes de cargo em comissão	36
Servidores requisitados	05
<b>Total</b>	<b>89</b>



## 1.2 OBJETIVO E PERÍODO DE ABRANGÊNCIA

O principal objetivo do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo – IPREM-SP, na elaboração do presente Relatório é apresentar as informações gerenciais relativas ao plano de trabalho anual, a saber:

- gestão dos investimentos e aderência da gestão dos recursos do plano administrado pelo Instituto à sua política de investimentos e dispositivos legais (c);
- a evolução da situação atuarial (b);
- os dados estatísticos dos segurados e pensionistas (a);
- o resultado financeiro (receitas e despesas) (a);
- a execução orçamentária (e);
- as atividades dos órgãos colegiados (d);
- outras atividades institucionais (e); e,
- canais de atendimento (f).

Este relatório é parte das exigências para manutenção de certificação do Programa Pró-Gestão RPPS e cada um dos itens anteriores se refere aos requisitos mínimos descritos no Manual do Pró-Gestão, item 3.2.1 que trata da elaboração do relatório de governança.

O período de abrangência deste relatório é o 2º semestre de 2022.

Ele foi elaborado guardando observância às disposições do Manual de Pró-Gestão RPPS (versão 3.3, publicada em fevereiro de 2022) e seguindo os princípios da governança corporativa, amplamente divulgados pelas entidades especialistas como IBGC, OCDE etc.

Para elaboração do presente relatório foi realizada a análise de documentos e de informações prestadas pelos colaboradores e dirigentes do Instituto sobre a operacionalização e processo decisório ocorridos no 2º semestre de 2022.





## 2. PLANO ANUAL DE TRABALHO

O IPREM desenvolveu para o ano de 2022 um plano de metas, cujos objetivos foram definidos para as cinco grandes áreas do IPREM: Coordenadoria de Gestão de Benefícios, Coordenadoria de Administração e Finanças, Coordenadoria de Gestão Previdenciária, Divisão de Relacionamento Institucional e Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno.

A Coordenadoria de Gestão de Benefícios - CGB teve como objetivo desenvolver ações que visam mais agilidade e segurança no processo de concessão da pensão por morte, dado seu caráter de verba alimentar.

O plano contemplou a redistribuição das atividades das novas áreas criadas por meio do Decreto nº 60.393/2021, além de contemplar os ajustes necessários as novas regras legais estabelecidas pela ELOM 41/2021 e pelos Decretos nº 61.150 e 61.151 ambos de 2022.

As ações foram definidas conforme abaixo:

	<b>Metas</b>	<b>Data Prevista</b>	<b>Data de Conclusão</b>	<b>Status</b>
I	Adequação dos fluxos dos Departamentos conforme Decreto.	nov/22	nov/22	Concluído
II	Retomar os Relatórios gerenciais e estatísticos.	nov/22	nov/22	Concluído
III	Elaborar Notas Técnicas e I. Normativas visando subsidiar os procedimentos das Divisões.	nov/22	nov/22	Concluído
IV	Acompanhamento dos processos judiciais da área de Benefícios, visando atendimento dentro do prazo previsto (sistema).	nov/22	nov/22	Concluído
V	Treinamento da Equipe (introdução e reciclagem).	nov/22	nov/22	Concluído
VI	Implantação de novos fluxos de processo conforme as novas Divisões criadas pelo Decreto.	nov/22	nov/22	Concluído
VII	Implantação da concessão das aposentadorias no IPREM.	nov/22	nov/22	80% Concluído



	<b>Metas</b>	<b>Data Prevista</b>	<b>Data de Conclusão</b>	<b>Status</b>
VIII	Estabelecer rotinas de gestão voltadas a Base Cadastral, criar procedimento (Declaração de Família, Recadastramento e atualizações gerais).	nov/22	nov/22	90% concluído
IX	Diminuição do prazo de concessão do benefício de pensão por morte.	nov/22	nov/22	Concluído
X	Parametrização do Sistema de Folha de Pagamento referente às novas regras.	nov/22	nov/22	Concluído

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da CGB

As ações apresentadas na tabela foram distribuídas a cada Divisão/Departamento, com o objetivo de promover o envolvimento de cada funcionário com a meta a ser realizada, sendo elas: à Diretoria da Divisão de Aposentadoria - itens V,VI e VII; à Diretoria da Divisão de Pensão – itens V, VI e IX; à Diretoria da Divisão de Gestão da Base Cadastral – itens II, V, VI e VIII; à Diretoria da Divisão de Pagamento de Benefícios – itens V, VI e X; à Diretoria da Divisão de Revisão de Benefícios – itens II, V e VI; o Departamento de Concessão de Benefícios – III e IV; e à Coordenadoria de Gestão de Benefícios – itens I e II.

Relativo às metas dos itens VII e VIII não foram finalizadas devido à complexidade das ações necessárias à implementação. Contudo, ambas foram acompanhadas periodicamente por meio dos cronogramas dos projetos relacionados às metas estabelecidas.

A conclusão das metas de CGB e as respectivas evidências encartadas no processo SEI 6310.2022/0003963-7 foram apresentadas à Diretoria Executiva na reunião do dia 09/02/2023, cuja ata foi publicada em Diário Oficial de 23/02/2023.

A Coordenadoria de Administração e Finanças - CAF teve por finalidade desenvolver ações que visam à mudança do espaço físico do Instituto definitivamente em função da ocupação do terreno por uma PPP, dar continuidade às atividades voltadas ao Plano de Capacitação de 2022, administrar o pleno



funcionamento e infraestrutura do IPREM, bem como se adequar as mudanças em sistemas, processos e demais segmentos em virtude do funcionamento do FUNFIN e FUNPREV. As ações foram definidas conforme quadro abaixo:

Metas	Data Prevista	Data de Conclusão	Status
Planejamento da mudança física final para o novo espaço na região central.	nov/22	nov/22	90% concluído
Adequação de novo espaço e novo mobiliário bem como equipamentos a ser ocupado no prédio da região central.	nov/22	nov/22	90% concluído
Administrar o funcionamento das atividades e infraestrutura do IPREM (Zaki Narchi).	nov/22	nov/22	90% concluído
Transporte e alocação de servidores, documentos, itens de almoxarifado e processos para o novo espaço.	nov/22	out/22	Finalizado
Transferência dos processos do arquivo, guarda, digitalização e manuseio.	nov/22	nov/22	Finalizado
Gerar todas as despesas dos Fundos de Acordo com Decreto 61.151/22.	nov/22	dez/22	Finalizado
Participação e Certificação dos Servidores/Funcionários/ Plano de Capacitação 2022.	nov/22	nov/22	Finalizado

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da CAF

Relativo às metas planejadas e não finalizadas, ressalta-se que foram reprogramadas para maio de 2023 pela CAF, devido à complexidade das ações necessárias ao cumprimento das metas.

A Coordenadoria de Gestão Previdenciária - CGP, por sua vez, objetivou desenvolver ações que visam à adequação das rotinas das áreas vinculadas à CGP com base nas novas regras estabelecidas pela Emenda à Lei Orgânica do Município nº 41, de 18 de novembro de 2021, e pelo Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022. As ações foram definidas de acordo com o quadro abaixo:



	Metas	Data Prevista	Data de Conclusão	Status
I	Abrir novas contas de receitas no SOF segregadas por Fundos	nov/22	mar/22	Concluído
II	Adequar Plano de Contas no SOF	nov/22	out/22	Concluído
III	Adequar Relatórios e Demonstrativos da CGP	nov/22	mai/22	Concluído
IV	Adequar Indicadores e Boletim Estatístico COMPREV	nov/22	ago/22	Concluído
VI	Adequar rotinas na execução das atividades da CGP	nov/22	nov/22	Concluído

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da CGP

Por meio do processo SEI nº 6310.2022/0001301-8, considerando o disposto no art. 36 da Emenda nº 41 da Lei Orgânica do Município e no Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022, em vigor desde 19 de março de 2022, foi solicitado providências de abertura das mesmas rubricas de receitas que havia para a Empresa IPREM, no SOF, para a criação do Fundo Financeiro - FUNFIN e do Fundo Previdenciário - FUNPREV, respeitando a codificação até o 8º nível e a descrição do Fundo a que se refere para utilização a partir de 19/03/2022.

Tendo em vista a conclusão da ação de abertura de novas contas de receita no SOF segregadas por fundo, as rubricas de receitas previdenciárias foram abertas para os fundos FUNFIN e FUNPREV e, com isso, a empresa IPREM passou a não ter mais as respectivas contas vinculadas, com a respectiva adequação do Plano de Contas no SOF.

Além disso, considerando a necessidade de apresentação das receitas de contribuição patronal, criadas pelos artigos 20, 21 e 26 do Decreto 61.151/2022 de forma segregada das contribuições patronais ordinárias, foi solicitada a criação das rubricas de contribuição especial e extraordinária patronais para FUNFIN e FUNPREV, sendo vinculadas ao SOF em 13/10/2022 e devidamente habilitada pela CGP em 14/10/2022.



No que se refere à ação de adequar os relatórios da CGP, estes estão de acordo com a segregação de massas imposta pela nova legislação, ou seja, todas as informações se encontram segregadas por fundos – FUNFIN e FUNPREV. Os documentos são todos encaminhados à Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno e, posteriormente, aos Conselhos (Fiscal e Deliberativo) e/ou Superintendência, quais sejam:

- Balancetes patrimoniais mensais do IPREM;
- Relatórios Resumidos da Execução Orçamentária bimestrais e Relatórios de Gestão Fiscal quadrimestrais, sendo mensais o Demonstrativo da Despesa com Pessoal - RGF/Anexo 1 - LRF, art. 55, inciso I, alínea "a" e o Demonstrativo da Receita Corrente Líquida - RREO/Anexo 3 - LRF, art. 53, inciso I;
- Relatório de Insuficiência Financeira – mensal; e
- Demonstrativo de informações Previdenciárias e Repasses – DIPR – bimestral.

Além disto, os dados e indicadores da Compensação Previdenciária foram adequados conforme legislação vigente. Também foram desenvolvidos os indicadores da Arrecadação considerando a segregação de massas. Neste sentido, o Boletim Estatístico foi elaborado trimestralmente com os dados de todas as Receitas Previdenciárias (separadas por fundos) e indicadores operacionais das Divisões de Arrecadação e Compensação Previdenciária, sendo apresentado e validado na reunião da Diretoria Executiva de agosto de 2022.

Por fim, em relação à meta de adequar as rotinas na execução das atividades da CGP, efetuamos o mapeamento de processos finalizando a atualização dos fluxos das atividades em novembro de 2022.

Todas as metas e suas evidências de conclusão foram apresentadas e validadas na Diretoria Executiva de dezembro de 2022, conforme demonstrado no processo SEI nº 6310.2022/0005705-8.



O Plano de Metas da Divisão de Relacionamento Institucional – DRI teve por finalidade organizar e estruturar os Pontos de Comunicação Institucional do IPREM (site, redes sociais, sistemas de informação e atendimento) e realizar suas manutenções periódicas:

Metas	Data Prevista	Data de Conclusão	Status
Organização e Manutenção dos Pontos de Comunicação Institucional do IPREM	nov/22	nov/22	Concluído

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da DRI

Em 2022, a DRI implementou a Intranet como um novo canal de comunicação interno, cuja finalidade é consolidar e divulgar informações de interesse dos servidores do Instituto. Além do mais, realizou ajustes no site do IPREM a fim de adequar a forma de divulgação de informações obrigatórias ao público externo, conforme exigência da Controladoria Geral do Município – CGM, a qual realiza a medição do Indicador de Transparência Ativa – ITA.

A Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno – DGRCI em seu Plano de Metas visou implantar a gestão de riscos no Instituto, permitindo mensurar e tratar os riscos que possam ameaçar seus objetivos, bem como estabelecendo ações e procedimentos que objetivam minimizar seu impacto caso ocorram e maximizar a identificação de oportunidades de melhorias aos processos, conforme quadro a seguir:

Metas	Data Prevista	Data de Conclusão	Status
Elaboração do Relatório de Gestão de Riscos.	jun/22	jul/22	Concluído
Acompanhamento dos planos de ação de mitigação dos riscos.	nov/22	nov/22	Concluído

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da DGRCI

Com a finalidade de controlar os riscos mapeados e elencados no Relatório de Avaliação de Riscos e Controles Internos - 2022, a DGRCI atuou



periodicamente junto às demais áreas do Instituto com o objetivo de acompanhar a evolução das ações necessárias à mitigação dos riscos.

Em que pese a meta de “Acompanhamento dos planos de ação de mitigação dos riscos” tenha sido concluída em novembro de 2022, tal atividade é recorrente e não se encerra com a finalização do ano.

O processo SEI nº 6310.2022/0006111-0 trouxe os resultados do plano de metas de DGRCI com ciência da Diretoria Executiva na reunião de 12 de janeiro de 2023.

### 3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Os recursos do IPREM/RPPS do Município de São Paulo seguem as diretrizes da Resolução CMN nº 4.963/2021 e da Portaria MTP nº 1.467/2022 que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Conforme estabelecido pela Política de Investimentos do IPREM, aprovada pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2022, a gestão dos investimentos é realizada por meio do contrato de exclusividade firmado entre Administração Pública municipal e o Banco do Brasil, que estabelece a obrigação das disponibilidades financeiras serem alocadas nas opções de investimentos ofertados pela instituição financeira.

De acordo com a Política de Investimentos - PI, “a estratégia para alocação dos ativos está delimitada pelo modelo de financiamento do plano de benefícios em regime de caixa e pela natureza dos recursos disponíveis para aplicação” e, tem por finalidade atingir a meta atuarial (juros de 4,81% a.a. acrescido da variação do IPCA – índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) definida na PI, visando garantir o equilíbrio do plano a longo prazo.

Neste momento, somente uma parte dos recursos compõe este montante, sendo que a responsabilidade financeira de aporte para a folha de



pagamento dos segurados está com a Prefeitura do Município de São Paulo. Assim, mensalmente o IPREM gera a folha de pagamento de benefícios e a Prefeitura aporta recursos para sua execução. Ainda assim é importante acompanhar os recursos que estão sob a gestão do IPREM.

### Panorama Macroeconômico em 2022

Um tema proeminente do ponto de vista econômico tem sido o aumento das taxas de juros nominal e real em todo o mundo. Outro fator a considerar é se a inflação atingiu o pico, potencialmente inaugurando a desinflação novamente, ou será mais persistente. Na tabela a seguir observam-se as taxas de juros e os índices de preços de alguns países:

TABELA 1 – RESUMO DAS TAXAS DE JUROS E INFLAÇÃO

Global Central Bank Policy Rates						
Country	Rate	Central Bank Rate (Today)	CPI YoY	Real Central Bank Rate	Last Move	Last Move Month
Japan	Policy Rate Bal	-0.10%	3.7%	-3.8%	Cut	Jan-16
Switzerland	Target Rate	1.00%	3.0%	-2.0%	Hike	Dec-22
Thailand	Policy Rate	1.25%	5.6%	-4.3%	Hike	Nov-22
Denmark	Deposit Rate	1.25%	8.9%	-7.7%	Hike	Oct-22
Taiwan	Discount Rate	1.75%	2.4%	-0.6%	Hike	Dec-22
Eurozone	Deposit Rate	2.00%	10.0%	-8.0%	Hike	Dec-22
Sweden	Repo Rate	2.50%	11.5%	-9.0%	Hike	Dec-22
Norway	Deposit Rate	2.75%	6.6%	-3.8%	Hike	Dec-22
Malaysia	Policy Rate	2.75%	4.0%	-1.3%	Hike	Nov-22
Australia	Cash Rate	3.10%	6.9%	-3.8%	Hike	Dec-22
South Korea	Repo Rate	3.25%	5.0%	-1.8%	Hike	Nov-22
UK	Bank Rate	3.50%	10.7%	-7.2%	Hike	Dec-22
China	Loan Prime Rate	3.65%	1.6%	2.1%	Cut	Aug-22
Canada	Overnight	4.25%	6.9%	-2.7%	Hike	Dec-22
New Zealand	Cash Rate	4.25%	7.2%	-3.0%	Hike	Nov-22
US	Fed Funds	4.38%	7.1%	-2.7%	Hike	Dec-22
Hong Kong	Base Rate	4.75%	1.8%	3.0%	Hike	Dec-22
Saudi Arabia	Repo Rate	5.00%	3.0%	-2.0%	Hike	Dec-22
Indonesia	Repo Rate	5.25%	5.4%	-0.2%	Hike	Nov-22
Philippines	Key Policy Rate	5.50%	8.0%	-2.5%	Hike	Dec-22
India	Repo Rate	6.25%	6.9%	0.4%	Hike	Dec-22
Poland	Repo Rate	6.75%	17.4%	-10.7%	Hike	Sep-22
South Africa	Repo Rate	7.00%	7.6%	-0.6%	Hike	Nov-22
Czech Republic	Repo Rate	7.00%	16.2%	-9.2%	Hike	Jun-22
Peru	Policy Rate	7.50%	8.5%	-1.0%	Hike	Dec-22
Russia	Key Policy Rate	7.50%	12.0%	-4.5%	Cut	Sep-22
Turkey	Repo Rate	9.00%	84.4%	-75.4%	Cut	Nov-22
Mexico	Overnight Rate	10.00%	7.8%	-2.2%	Hike	Nov-22
Colombia	Repo Rate	11.00%	12.5%	-1.5%	Hike	Oct-22
Chile	Base Rate	11.25%	13.3%	-2.1%	Hike	Oct-22
Brazil	Target Rate	13.75%	6.9%	-7.9%	Hike	Aug-22
Argentina	Benchmark Rate	75.00%	88.0%	-13.0%	Hike	Sep-22

Fonte: <https://www.global-rates.com/en/interest-rates/central-banks/central-banks.aspx>





## Bolsas em moeda local e investimentos estrangeiros

TABELA 2 – BOLSAS E INVESTIMENTOS ESTRANGEIROS NA BOLSA BRASILEIRA (BASE: 22/12/22)

	Cotação	Dia (%)	Dez (%)	2022 (%)
Ibovespa	107.562	0,11	-4,39	2,60
MSCI Global	604	-0,94	-4,20	-19,98
S&P 500 (EUA)	3.822	-1,45	-6,32	-19,80
FTSE 100 (UK)	7.476	0,09	-1,28	1,24
EuroStoxx (Euro)	3.823	0,00	-3,56	-11,05
Nikkei (Japão)	26.235	-1,03	-6,20	-8,98
CSI 300 (China)	3.828	-0,20	-0,64	-23,51



Fonte: Mercado, elaboração interna – 22/12/22

Os bancos Centrais e o FED<sup>1</sup>, em particular, começaram a aumentar as taxas de juros, reduzindo parte do principal catalisador do desempenho dos mercados globais.

De acordo com o levantamento do boletim Focus<sup>2</sup>, a projeção que temos para a inflação no final de 2023 está em (5,31%), distante do ponto médio da meta fixada pelo CMN<sup>3</sup> (2022: 3,50% |2023: 3,25% |2024: 3,00% |2025: 3,00%), e menos preocupante estão as expectativas para 2024 em (3,60%), portanto, mais perto do ponto médio do intervalo da meta de inflação (3,0%).

Assim, o Banco Central foi forçado a aumentar as taxas de juros, que em 2022 terminaram em 13,75%, ficando acima da taxa de juros de 9,25% do início do ano.

<sup>1</sup> FED (Banco Central dos EUA) <<https://www.federalreserve.gov/aboutthefed.htm>>

<sup>2</sup> Boletim Focus de 30/12/2022 - <https://www.bcb.gov.br/publicacoes/focus>

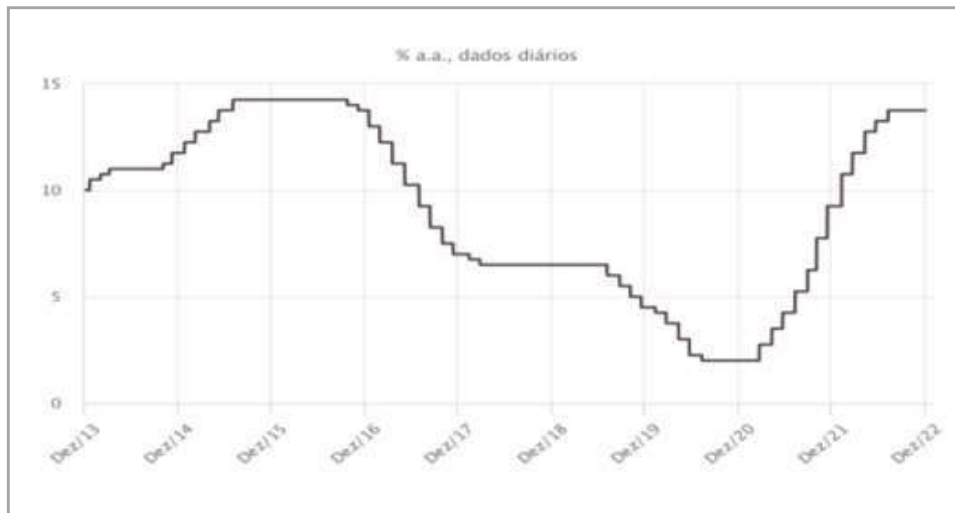
<sup>3</sup> Meta de Inflação: <https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/metainflacao>



FIGURA 1 – EXPECTATIVAS DE MERCADO (FOCUS) PARA INFLAÇÃO (IPCA) E METAS CMN PARA O BIÊNIO 23-24:



FIGURA 2 – META PARA A TAXA SELIC



Fonte: BACEN – Taxa de Juros SELIC – 22/12/22 - <https://www.bcb.gov.br/controleinflacao/taxaselic>



### Câmbio e Moedas\*

FIGURA 3 – TAXA PTAX E PRINCIPAIS MOEDAS



\* Rentabilidade: (+ apreciação do dólar | - depreciação do dólar) / 22/12/22 – Fonte: BCB – elaboração interna 22/12/2022.

### Renda Fixa

TABELA 3 – CDI, TPFs – BRASIL E TREASURY DE 10 ANOS – EUA



\*\* CDI acumulado nos períodos

Fonte: ANBIMA e elaboração interna - 22/12/22 - [https://www.anbima.com.br/pt\\_br/informar/curvas-de-juros-fechamento.htm](https://www.anbima.com.br/pt_br/informar/curvas-de-juros-fechamento.htm)

FIGURA 4 – EVOLUÇÃO DAS NTN-BS (JURO REAL OFERECIDO, EM % A.A.) E INFLAÇÃO IMPLÍCITA (EM % A.A.)



Fonte: ANBIMA – elaboração interna – 22/12/22 - [https://www.anbima.com.br/pt\\_br/informar/curvas-de-juros-fechamento.htm](https://www.anbima.com.br/pt_br/informar/curvas-de-juros-fechamento.htm)



No início de 2022, a projeção de crescimento do PIB era de 0%, junto a um déficit primário de -0,3%, dívida bruta em relação ao PIB ultrapassando a 80% e Inflação superando os 11%. Já a expectativa para o encerramento de 2022 era crescimento do PIB em torno de +3%, superávit primário em torno de +0,7%, dívida bruta/PIB abaixo dos 76% e inflação acumulada abaixo de 6%. De fato, o resultado do IPCA foi de 5,79% no final de 2022.

## RECURSOS DO IPREM

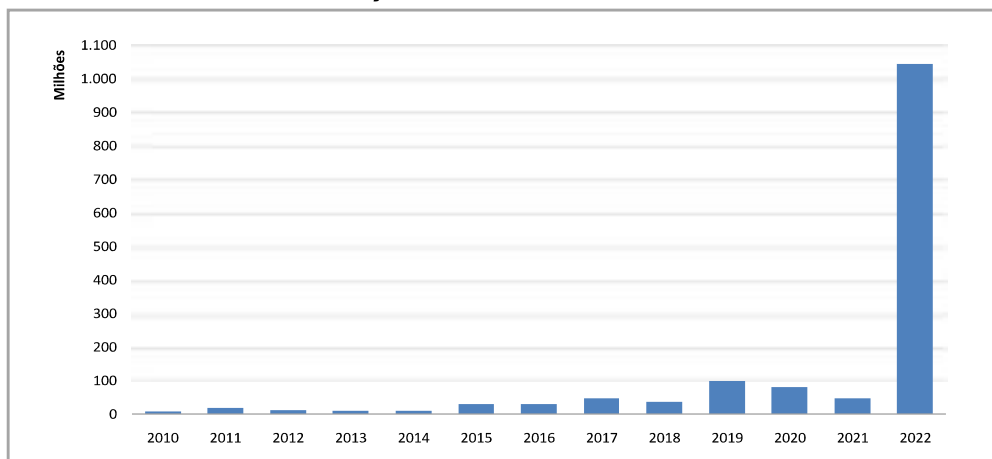
### Saldo do RPPS (FUNFIN e FUNPREV) e IPREM

TABELA 4 – SALDO (FUNFIN + FUNPREV) E IPREM

Carteira de Investimentos	FUNFIN		FUNPREV		IPREM		Consolidação	
	R\$ (em milhões)	%	R\$ (em milhões)	%	R\$ (em milhões)	%	R\$ (em milhões)	%
Renda Fixa	312,35	100,00%	722,02	100,00%	10,36	100,00%	1.044,73	100,00%
BB IRF-MI	312,35	100,00%	705,48	97,74%	-	0,00%	1.018,03	97,44%
BB IMA-B 5 <sup>(1)</sup>	-	0,00%	16,34	2,25%	0,81	7,86%	17,15	1,64%
BB RF CP MILÊNIO	-	0,00%	-	0,00%	9,55	92,14%	9,55	0,91%
<b>Total</b>	<b>312,35</b>	<b>100,00%</b>	<b>722,02</b>	<b>100,00%</b>	<b>10,36</b>	<b>100,00%</b>	<b>1.044,73</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Extrato bancário

FIGURA 5 – EVOLUÇÃO DOS SALDOS DOS FUNDOS + IPREM



Com relação à Figura 5, o pico no gráfico remete ao aporte recorrente de recursos iniciado em setembro de 2022 recolhidos pela PMSP com Imposto de Renda Retido na Fonte (IRRF) e transferidos ao IPREM.



**Fundo Financeiro - FUNFIN**

O FUNFIN não constitui reservas, pode operar em desequilíbrio e receber aportes financeiros do Tesouro Municipal de São Paulo para cobertura de insuficiência financeira.

Os recursos financeiros aplicados pelo FUNFIN possuem característica de disponibilidade/equivalente de caixa.

TABELA 6 – SALDO E FLUXO DO FUNFIN

Informações Financeiras - dezembro/2022		Em R\$
Conta investimento	BB Previdenciário IRF-M1	
↳ Rendimento (R\$)	3.169.913	
↳ Saldo no Fundo (Fechamento)	312.349.180	
↳ Valor máximo resgatado	23.877.010	
↳ Saldo mínimo em conta	214.913.192	
↳ Saldo máximo em conta	312.727.417	
↳ PL do Fundo (Fechamento)	6.516.931.621	
↳ % do FUNFIN/PL FICFI (art. 19 Res. 4.963/21)	4,79%	

Fonte: Extrato Conta Investimentos

**Fundo Previdenciário - FUNPREV**

De acordo com o relatório de avaliação atuarial do FUNPREV – 2022, são antevistos que nos primeiros 07 (sete) anos (2022-2028) o resultado financeiro do confronto entre receitas e despesas do FUNPREV será deficitário. Sendo assim, não há capacidade no período de se constituir reservas técnicas para o pagamento dos benefícios previdenciários futuros.

TABELA 7 – SALDO E MOVIMENTAÇÃO FINANCEIRA – FUNPREV

Informações Financeiras - dez/2022		Em R\$		
Conta investimento	BB Previdenciário IRF-M1	BB Previdenciário IMA-B5	Saldo Consolidado	
↳ Rendimento (R\$)	8.605.320	147.927	8.753.247	
↳ Saldo no Fundo (Fechamento)	705.681.991	16.336.789	722.018.780	
↳ Valor máximo resgatado	288.768.417	0	-	
↳ Saldo mínimo em conta	439.868.403	16.336.789	-	
↳ Saldo máximo em conta	1.099.488.821	16.336.789	-	
↳ PL do Fundo (Fechamento)	6.516.931.621	5.613.566.060	-	
↳ % do FUNPREV/PL dos FICFI (art. 19 Res. 4.963/21)	10,83%	0,29%	-	

Fonte: Extrato Conta Investimento



**Limites da Resolução CMN 4.963/2021**

Conforme tabela abaixo, os fundos de investimentos que recebem recursos do FUNFIN e FUNPREV estão classificados no artigo 7º, inciso I, alínea “b” da Resolução CMN nº 4.963/2021. Registre-se, por seu turno, o enquadramento dos limites de diversificação de ativos bem como observância e compliance em relação à Política de Investimentos de 2022.

TABELA 8 – REGRAS DE DIVERSIFICAÇÃO DE ATIVOS X POLÍTICA DE INVESTIMENTOS – 2022

Alocação dos Recursos	Resolução 4.963		Posição Atual da Carteira	Política de Investimentos		
	Dispositivo Legal	% PL RPPS		Limite Inferior	Estratégia Abro	Limite Superior
<b>RENTA FIXA</b>			100,00%	70,00%	82,00%	100,00%
Títulos do Tesouro Nacional (Sete)	Artigo 7º I, "a"	100%	0,00%	0%	30,00%	100%
Fundos Renda Fixa 100% Títulos Públicos	Artigo 7º I, "b"	100%	100,00%	0%	42,00%	100%
ETF de Renda Fixa 100% Títulos Públicos	Artigo 7º I, "c"	100%	0,00%	0%	10,00%	100%
Operações compradas com lastros em TPF	Artigo 7º I	5%	0,00%	0%	0,00%	0%
Fundos de Renda Fixa (CVM)	Artigo 7º II, "a"	60%	0,00%	0%	0,00%	0%
ETF de Renda Fixa (CVM)	Artigo 7º II, "b"	60%	0,00%	0%	0,00%	0%
Ativos financeiros de RF - Emissão de Instituições Financeiras	Artigo 7º IV	20%	0,00%	0%	0,00%	0%
FIDC Sênior	Artigo 7º V, "a"	0%	0,00%	0%	0,00%	0%
Renda Fixa - Crédito Privado	Artigo 7º V, "b"	0%	0,00%	0%	0,00%	0%
Debêntures Incentivadas	Artigo 7º V, "c"	0%	0,00%	0%	0,00%	0%
<b>RENTA VARIÁVEL</b>			0,00%	0,00%	14,00%	20,00%
Fundos de Ações	Artigo 8º I	30%	0,00%	0%	10,00%	20%
ETF de Ações	Artigo 8º II	30%	0,00%	0%	4,00%	20%
<b>INVESTIMENTOS NO EXTERIOR</b>			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
FIC - Renda Fixa - Dívida Externa	Artigo 9º I	10%	0,00%	0%	0,00%	0%
FIC Aberto - Investimento no Exterior	Artigo 9º II	10%	0,00%	0%	0,00%	0%
Fundos de Ações - BDR Nivel I	Artigo 9º III	10%	0,00%	0%	0,00%	0%
<b>INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS</b>			0,00%	0,00%	4,00%	5,00%
Fundos Multimercados	Artigo 10 I	10%	0,00%	0%	4,00%	5%
Fundos em Participações (FIP)	Artigo 10 II	0%	0,00%	0%	0,00%	5%
Fundos de Ações - Mercado de Acesso	Artigo 10 III	0%	0,00%	0%	0,00%	5%
<b>FUNDO IMOBILIÁRIO I</b>			0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Fundos Imobiliários	Artigo 11	0%	0,00%	0%	0,00%	0%

**4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL**

O estudo atuarial foi realizado durante o 1º semestre de 2022, com a data base de reavaliação em 31/12/2021.

O Município de São Paulo elaborou a reforma previdenciária por meio da Emenda à Lei Orgânica nº 41, de 18 de novembro de 2021, instituindo, dentre outras medidas, a segregação de massas nos termos do art. 36 das



Disposições Gerais e Transitórias da LOM, criando-se o Fundo Financeiro - FUNFIN e o Fundo Previdenciário - FUNPREV.

A partir das informações do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA de 2022, o IPREM optou por adotar a taxa de juros de 4,84% a.a. e a taxa média de crescimento salarial de 3,45% a.a. para o FUNFIN e a taxa de juros de 4,61% a.a. e a taxa média de crescimento salarial de 3,45% a.a. para o FUNPREV.

Conforme estabelece a legislação em vigor, foi definido para o FUNFIN o regime financeiro de repartição simples para todos os benefícios, o qual se caracteriza pela contemporaneidade entre as receitas e despesas previdenciárias, sendo que as alíquotas de contribuição são definidas a cada período, de forma a custear integralmente os benefícios pagos no mesmo período. Nesse regime, não são constituídas reservas e as receitas auferidas no período são integralmente utilizadas para o pagamento dos benefícios do mesmo período.

Já para o FUNPREV foi estabelecido o regime de capitalização para todos os benefícios, que pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercado dessas contribuições.

No quadro a seguir, pode-se observar o resultado da Avaliação Atuarial 2022 (ano base 2021), emitido pela consultoria atuarial, tendo como base as regras de cálculo, elegibilidades e alíquotas vigentes para o ano de 2021.



## FUNFIN

RUBRICAS	FUNFIN 2022 Base 2021 (0)
[+] Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$ -
[-] Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 53.188.059.487,98
[-] Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 76.716.965.922,11
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 9.330.405.950,76
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 28.037.410.992,41
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 11.452.259.716,35
[+] Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 7.169.029.331,82
[-] Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -
<b>Resultado Atuarial: Geração Atual</b>	<b>-R\$ 73.915.919.418,75</b>
<b>Resultado Atuarial: Geração Futura</b>	<b>R\$ -</b>
<b>Resultado Atuarial: Ambas Gerações</b>	<b>-R\$ 73.915.919.418,75</b>

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial de 2022.





## FUNPREV

RUBRICAS	FUNPREV 2022 Base 2021 (C)
[+] Ativos Garantidores dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$ 46.111.493.653,67
[-] Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 5.031.382.128,33
[-] Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 56.253.744.713,58
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 6.530.634.957,76
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 4.165.443.734,31
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 1.291.913.207,51
[+] Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 1.404.468.564,49
[-] Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -
<b>Resultado Atuarial: Geração Atual</b>	<b>-R\$ 1.781.172.724,17</b>
<b>Resultado Atuarial: Geração Futura</b>	<b>R\$ 36.959.824.932,61</b>
<b>Resultado Atuarial: Ambas Gerações</b>	<b>R\$ 35.178.652.208,44</b>

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial de 2022.

Ainda no que se refere ao Relatório de Avaliação Atuarial, observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o Instituto apresenta um déficit atuarial relativo à geração atual. O cálculo da situação atuarial do Instituto a partir da entrada em vigor do Decreto nº 61.151/2022 é composto pelas seguintes alíquotas:



Fundo Previdenciário - FUNPREV

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para os servidores aposentados, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 14,00% para os servidores pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 28,00% (vinte e oito por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição ordinária, acrescida de 6% (seis por cento) incidentes sobre a mesma base, a título de contribuição adicional, para os servidores cuja atividade ensinar a concessão de aposentadoria especial; e
- 56% (cinquenta e seis por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição extraordinária, vigente até dezembro de 2025.

Fundo Financeiro - FUNFIN

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para os servidores aposentados, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 14,00% para os servidores pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 28,00% (vinte e oito por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de



contribuição ordinária, acrescida de 6% (seis por cento) incidentes sobre a mesma base, a título de contribuição adicional, para os servidores cuja atividade ensejar a concessão de aposentadoria especial; e

- 8% (oito por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição extraordinária, vigente até dezembro de 2025.

Abaixo temos o comparativo dos resultados atuariais dos últimos três exercícios, contemplando o perfil dos segurados do RPPS do Município de São Paulo. Foram considerados os seguintes estudos:

- Relatório de Avaliação Atuarial 2020 (ano base 2019) - (FIA – Fundação Instituto Administração);
- Relatório de Avaliação Atuarial 2021 (ano base 2020) - (FIA – Fundação Instituto Administração);
- Relatório de Avaliação Atuarial 2022 (ano base 2021) - (FIA – Fundação Instituto Administração).

Perfil dos Segurados do RPPS

	População													
	Ativos				Inativos				Pensionistas				Qtde. Total	Variação Qtde %
	Qtde.	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Méd %	Qtde.	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Méd %	Qtde.	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Méd %		
2020 Base 2019	124.999	-3,61%	R\$ 5.646,67	6,09%	90.706	3,94%	R\$ 7.720,23	5,49%	21.894	-5,46%	R\$ 2.842,06	9,27%	237.599	-1,04%
2021 Base 2020	121.147	-3,06%	R\$ 5.917,66	4,80%	90.976	0,30%	R\$ 8.244,26	6,79%	22.691	3,64%	R\$ 2.573,41	-9,45%	234.814	-1,17%
FLUPREM 2022 Base 2021	103.050	-	R\$ 6.034,97	-	41.213	-	R\$ 9.417,68	-	8.698	-	R\$ 2.766,90	-	152.961	-
FLUPREV 2022 Base 2021	15.032	-	R\$ 4.117,67	-	51.638	-	R\$ 7.250,89	-	14.580	-	R\$ 3.005,74	-	81.250	-

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial, tabela 1



Comparativo Reavaliações Atuárias 2020, 2021 e 2022

RUBRICAS	IPREM 2020 Base 2019 (A)	IPREM 2021 Base 2020 (B)	Variação (%) B/A	FUNPREV 2022 Base 2021 (C)	FUNFIN 2022 Base 2021 (D)
[+] Ativos Garantidos dos Compromissos do Plano de Benefícios	R\$ -	R\$ -	0,00%	R\$ 46.111.493.653,67	R\$ -
[-] Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 98.332.251.075,88	R\$ 95.359.701.000,18	-3,01%	R\$ 5.031.382.128,33	R\$ 53.188.099.487,98
[-] Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 124.449.067.584,96	R\$ 129.731.507.430,19	4,24%	R\$ 56.253.744.713,58	R\$ 76.716.965.922,11
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -	R\$ -	0,00%	R\$ -	R\$ -
[+] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 6.734.048.044,57	R\$ 6.983.066.887,98	3,70%	R\$ 6.530.634.957,76	R\$ 9.330.405.950,76
[-] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 21.308.771.878,85	R\$ 23.521.398.231,95	10,85%	R\$ 4.265.443.734,31	R\$ 28.037.410.992,41
[-] Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 10.454.289.939,42	R\$ 11.910.699.116,97	10,85%	R\$ 1.291.913.207,51	R\$ 11.452.269.716,36
[+] Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 11.028.989.788,39	R\$ 11.332.870.763,70	8,20%	R\$ 1.404.468.564,49	R\$ 7.160.029.331,82
[-] Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -	R\$ -	0,00%	R\$ -	R\$ -
<b>Resultado Atuarial: Geração Atual</b>	<b>-R\$ 172.055.182.069,56</b>	<b>-R\$ 170.763.179.430,77</b>	<b>1,34%</b>	<b>-R\$ 1.781.172.728,17</b>	<b>-R\$ 72.911.919.419,76</b>
<b>Resultado Atuarial: Geração Futura</b>	<b>R\$ 15.240.173.994,62</b>	<b>R\$ 16.390.627.421,37</b>	<b>7,55%</b>	<b>R\$ 36.959.824.932,61</b>	<b>R\$ -</b>
<b>Resultado Atuarial: Ambas Gerações</b>	<b>-R\$ 157.814.968.074,94</b>	<b>-R\$ 154.372.546.009,40</b>	<b>2,10%</b>	<b>R\$ 35.178.652.204,44</b>	<b>-R\$ 72.911.919.419,76</b>

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial, tabela 9

A partir de 2022, com a segregação de fundos, as massas de segurados passaram a ser alocadas entre o FUNFIN e o FUNPREV. Desta forma, as análises evolutivas anuais de quantidades de segurados e remuneração média apresentam defasagem, devido à incomunicabilidade entre os fundos. Por representar o primeiro ano desde o surgimento destes fundos, de acordo com o Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022, ainda não existe um histórico para comparação individual com cada um dos fundos.

Se, porém, se somarem as quantidades de segurados por fundo, é possível perceber um decréscimo na quantidade de segurados ativos, enquanto o número de aposentados e pensionistas segue aumentando. Na análise quantitativa total, o número de segurados apresentou uma pequena redução.



Uma investigação dos dados entre os fundos, demonstra que o quantitativo total de segurados se encontra distribuído na proporção de 2:1 entre FUNFIN e FUNPREV, que representam, respectivamente, 65,3% e 34,7% da totalidade dos segurados. A diferença entre a quantidade de segurados dos fundos torna-se ainda mais evidente no grupo de ativos (onde o FUNFIN engloba 103 mil segurados, ante aos 15 mil do FUNPREV).

Entretanto, a explicação por trás desta distribuição pode se encontrar nos próprios critérios de segregação dos fundos. O FUNPREV consta, em sua maioria, com servidores recentemente nomeados (após 2018), refletindo não apenas em uma menor quantidade de ativos, como também em uma média remuneratória menor, devido aos servidores estarem em início de carreira.

Devido à segregação de fundos, supracitada, passaram a existir dois Relatórios de Reavaliação Atuarial, referentes ao Fundo Financeiro (FUNFIN) e Fundo Previdenciário (FUNPREV). Conseqüentemente a análise de Gestão Atuarial deve considerar ambos os estudos, porém à priori, por se tratar do primeiro ano, não existe um histórico individual de cada fundo. Não sendo possível, neste interim em que os fundos não possuem seus triênios próprios para análise, compará-los adequadamente com os estudos históricos pré-segregação. Conseqüentemente, alguns dos apontamentos comumente descritos no Relatório de Gestão Atuarial não puderam ser mais profundamente explorados e precisaram ser moldados conforme esta realidade.

## 5. DADOS DOS SEGURADOS

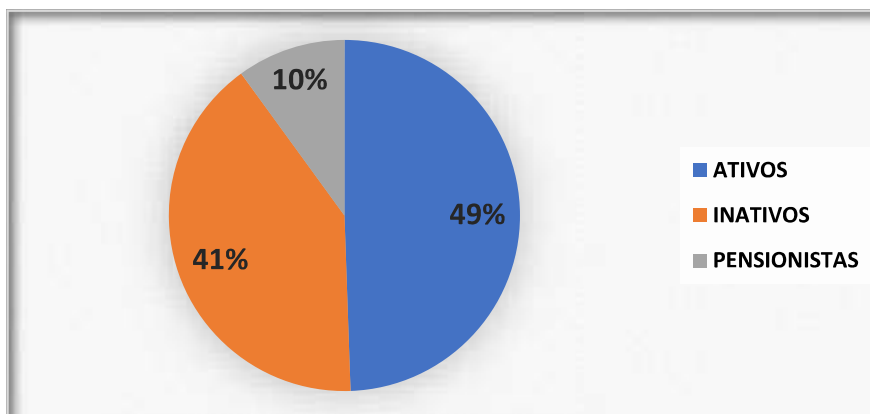
O IPREM encerrou o 2º semestre de 2022 com um total de 233.869 (duzentos e trinta e três mil e oitocentos e sessenta e nove) segurados entre ativos, aposentados e pensionistas, distribuídos conforme dados a seguir:



	1º semestre 2022	2º semestre 2022	VARIAÇÃO
<b>ATIVOS</b>	117.305	115.615	- 1,44%
<b>APOSENTADOS</b>	93.857	94.843	1,05%
<b>PENSIONISTAS</b>	23.230	23.411	0,78%
<b>TOTAL</b>	<b>234.390</b>	<b>233.869</b>	

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR

**Gráfico 1 - Demonstrativo População segurados por tipo do 2º semestre de 2022.**



Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR do 4º bimestre de 2022

O número total de segurados e beneficiários acima mencionados difere do quantitativo total informado no item 4, que trata da Evolução da Situação Atuarial, em razão da Avaliação Atuarial mencionar os dados da base da reavaliação de dezembro de 2021 e o quantitativo neste item se referir ao mês de dezembro de 2022.

Considerando o 2º semestre do ano corrente, foram concedidas 1.388 (mil trezentos e oitenta e oito) aposentadorias e 772 (setecentos e setenta e dois) benefícios de pensão por morte, conforme quadro a seguir:

Benefícios concedidos 2º semestre 2022					
Benefício	Quantidade		Média R\$	Total	%
Aposentadorias	1.388	R\$	8.279,46	R\$ 11.491.886,56	71%
Pensões	772	R\$	6.153,68	R\$ 4.750.638,70	29%
<b>Total</b>	<b>2.160</b>	<b>R\$</b>	<b>7.519,69</b>	<b>R\$ 16.242.524,26</b>	<b>100%</b>

Fonte: Sistema COMPREV Web e sistema HOD (PRODAM)



O valor médio do benefício de aposentadoria neste 2º semestre ficou em torno de R\$ 8.279,46 por mês e o valor médio do benefício de pensão ficou em torno de R\$ 6.153,68.

A pandemia e as recentes alterações na legislação previdenciária aumentaram a quantidade de solicitações de concessão de benefícios em 60%, provocando o aumento no prazo de concessão e, conseqüentemente, gerando um acúmulo de processos.

Diante do exposto, a Coordenadoria de Gestão de Benefícios desenvolveu diversas ações, inclusive a realização de força tarefa para reduzir a quantidades de processos atrasados, bem como do prazo de concessão, culminando no crescimento significativo na quantidade de concessão de pensões no 2º semestre de 2022.

## 6. RECEITAS E DESPESAS

As receitas correspondem aos valores que são arrecadados por meio de:

- contribuição patronal de ativos;
- contribuição dos servidores ativos, inativos e pensionistas;
- restituição do COMPREV-RO;
- demais Receitas Financeiras e Administrativas; e
- aporte periódico para amortização do déficit atuarial.



RECEITAS						
ITEM	2º semestre de 2022 IPREM		2º semestre de 2022 FUNPREV		2º semestre de 2022- FUNFIN	
	RS	%	RS	%	RS	%
Contribuição patronal (ativos)	0,00	0,00%	364.391.676,77	12,67%	2.254.064.014,29	64,31%
Contribuição de servidores ativos	0,00	0,00%	82.647.862,20	2,87%	790.919.850,53	22,57%
Contribuição de servidores inativos	0,00	0,00%	851.100.388,64	12,21%	397.387.686,31	11,34%
Contribuição de pensionistas	0,00	0,00%	39.108.994,44	1,36%	11.903.256,62	0,34%
Comprev-RO	0,00	0,00%	71.966.519,49	2,50%	40.640.368,48	1,16%
Outras Receitas	7.566.578,62	100,00%	65.741.295,93	2,29%	9.956.522,57	0,28%
Aportes Periódicos p/amortização atuarial	0,00	0,00%	1.899.997.380,15	66,09%	0,00	0,00%
<b>Receitas do RPPS- SP</b>	<b>7.566.578,62</b>	<b>100,00%</b>	<b>2.874.953.967,62</b>	<b>100,00%</b>	<b>3.504.871.678,80</b>	<b>100,00%</b>

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF

Em 2022, a Emenda Executivo nº 41, de 18/11/2021, que criou os Fundos Previdenciários FUNPREV (Regime de capitalização) e FUNFIN (Regime de Repartição Simples) foi publicada no Diário Oficial da Cidade - D.O.C. com vigência a partir de 19/03/2022. Dessa forma, a partir de março de 2022 houve a fase de transição nos balancetes da Receita para a nova forma de financiamento do Regime Previdenciário Municipal (segregação das massas de segurados e criação dos fundos), considerando que no decorrer do ano foram realizados ajustes nas suas devidas rubricas orçamentárias.

### Análise da planilha de Receita Orçamentaria realizada:

Em relação ao IPREM, no 2º semestre de 2022 o item “Outras Receitas Financeiras e Administrativas” corresponderam a 100% da receita total arrecadada, considerando que devido a criação dos fundos previdenciários, as receitas de Contribuições e Comprev foram lançadas nos FUNFIN e FUNPREV.

Quanto ao FUNPREV, no 2º semestre de 2022, do total da receita arrecadada, a Contribuição Patronal correspondeu a 12,67%, a Contribuição de Servidores Ativos correspondeu a 2,87%, a Contribuição de Inativos correspondeu a 12,21%, a Contribuição de Pensionista correspondeu a 1,36%, o Comprev correspondeu a 2,50%, Demais Receitas Financeiras e Administrativas correspondeu a 2,29%, e Aporte Periódico p/amortização atuarial correspondeu a 66,09%.





Vale ressaltar que no 2º semestre foram repassados ao FUNPREV aportes referentes ao Imposto de Renda Retido na Fonte - IRRF para cobertura do déficit atuarial do RPPS, conforme dispõe o art. 37, § 15 da Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo nº 41/2021.

julho	R\$ 498.272.391,30
agosto	R\$ 243.018.959,16
setembro	R\$ 263.912.900,62
novembro	R\$ 365.180.604,60
dezembro	R\$ 529.612.424,47
TOTAL	R\$ 1.899.997.280,15

O aporte periódico para amortização de déficit atuarial do RPPS é uma despesa orçamentária, cujos recursos decorrentes do aporte devem ser destinados, exclusivamente, ao pagamento de benefícios previdenciários dos segurados vinculados ao Plano Previdenciário (FUNPREV). Estes aportes para cobertura de déficit atuarial do RPPS ficam sob a responsabilidade da Unidade Gestora, devendo ser controlados em apartado dos demais recursos a fim de evidenciar a vinculação para o qual foram instituídos.

No que concerne ao FUNFIN, no 2º semestre de 2022, do total da receita arrecadada, a Contribuição Patronal correspondeu a 64,31%, a Contribuição de Servidores Ativos correspondeu a 22,57%, a Contribuição de Inativos correspondeu a 11,34%, a Contribuição de Pensionista correspondeu a 0,34%, o Comprev correspondeu a 1,16% e Demais Receitas Financeiras e Administrativas corresponderam a 0,28%.

Relativo às demais Receitas Financeiras e Administrativas, estas compreendem as receitas advindas do:

- IPREM: Multas e juros de contribuição de servidor ativo licenciado e afastado, Receita patrimonial (aluguéis, remuneração dos investimentos de renda fixa), Receita de serviços (serviços administrativos), indenizações e



restituições/ressarcimentos, outras receitas (atualização de multas e juros), amortização de empréstimos, ressarcimentos de despesas de pessoal requisitado.

- FUNPREV: Receita patrimonial (remuneração dos investimentos em renda fixa), juros sobre empréstimos hipotecários, restituição de benefícios previdenciários, outras receitas (multa e juros, atualização), amortização de empréstimos.
- FUNFIN: Receita patrimonial (remuneração dos investimentos em renda fixa), restituições de benefícios previdenciários, outras receitas (multas e juros, atualização).

As despesas, estas estão descritas no quadro a seguir:

ITEM	DESPESAS					
	2º semestre de 2022 IPREM		2º semestre de 2022/FUNPREV		2º semestre de 2022/FUNFIN	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Benefícios de aposentadorias	0,00	0%	2.905.126.376,71	86%	3.160.290.715,93	96%
Benefícios de pensões	0,00	0%	422.148.549,47	13%	139.350.579,42	3,99%
Demais	0,00	0%	28.634.408,83	1%	5.031.232,84	0,01%
<b>Despesas Benefícios Previdenciários</b>	<b>0,00</b>	<b>0%</b>	<b>3.355.909.335,01</b>	<b>100%</b>	<b>3.304.672.528,19</b>	<b>100%</b>
PASEP	28.576.396,85	72%	0,00	0%	0,00	0%
Outras	11.000.264,49	28%	4.904.674,51	100%	1.120.121,16	100%
<b>Despesas Administrativas</b>	<b>39.576.661,34</b>	<b>100%</b>	<b>4.904.674,51</b>	<b>100%</b>	<b>1.120.121,16</b>	<b>100%</b>
<b>Despesas do RPPS- SP</b>	<b>39.576.661,34</b>	<b>100%</b>	<b>3.360.814.009,52</b>	<b>100%</b>	<b>3.305.792.649,35</b>	<b>100%</b>

Fonte: Sistema Orçamentário SOF

Análise da planilha de Despesa Orçamentária paga:

As despesas do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS são as relacionadas ao pagamento dos benefícios previdenciários e aos custos administrativos do Órgão Gestor - IPREM.

Considerando a publicação no D.O.C da Emenda Executivo nº 41, de 18/11/2021, que criou os Fundos Previdenciários FUNPREV e FUNFIN, com



vigência a partir de 19/03/2022, verifica-se que ocorreu uma fase de transição nos balancetes da despesa para a nova forma de financiamento do Regime Previdenciário Municipal (segregação das massas de segurados e criação dos fundos), considerando que no decorrer do ano foi sendo ajustado nas suas contas de despesa orçamentárias.

Em relação ao IPREM, no 2º semestre de 2022 as Despesas Administrativas corresponderam a 100% do total das despesas, sendo que a do PASEP (Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público) representou 72% do total das despesas administrativas.

No tocante ao PASEP, ressalta-se que o programa foi criado pela Lei Complementar nº 8/1970, sendo unificado ao Programa de Integração Social (PIS) por meio da Lei Complementar nº 26/1975, originando o Fundo PIS-PASEP. Foi posteriormente regulamentado pelo Decreto nº 4.524, de 17 de dezembro de 2002.

Salienta-se que o IPREM iniciou o pagamento da despesa mensal com PASEP somente em 2015, em razão da cassação de liminar favorecendo a Receita Federal do Brasil. Dessa forma, o montante do valor não pago relativo ao período anterior a 2014 necessitou ser parcelado mediante acordo entre a Prefeitura de São Paulo - PMSP e a Receita Federal do Brasil – RFB.

Assim, o valor devido do PASEP é pago mensalmente, sendo o cálculo baseado no total da Receita excluindo-se a Receita de Capital e a Contribuição patronal e o resultado multiplicado por 1%.

As “Outras despesas” do IPREM são compostas pelas Despesas Administrativas, Despesa com Tecnologia da informação e Comprev.

No que tange ao FUNPREV, no 2º semestre de 2022, do total da despesa previdenciária do município de São Paulo, o pagamento de aposentadorias correspondeu a 86%, sendo o seu custo a principal despesa do RPPS. O pagamento de pensões correspondeu a 13% deste total e as demais despesas previdenciárias corresponderam a 1,00%, sendo estas sentenças judiciais e Despesas de Exercícios Anteriores.



As “Outras despesas” do FUNPREV corresponderam a 100% do total da Despesa Administrativa, sendo relativas ao pagamento do Comprev.

No que concerne ao FUNFIN, no 2º semestre de 2022, do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo, o pagamento de aposentadorias correspondeu a 96%, sendo o seu custo a principal despesa do RPPS. O pagamento de pensões correspondeu a 3,99% deste total. As demais despesas previdenciárias corresponderam a 0,01% do total da despesa previdenciária, sendo estas sentenças judiciais e Despesas de Exercícios Anteriores.

As “Outras despesas” corresponderam a 100% do total da Despesa Administrativa, sendo relativas ao pagamento do Comprev.

No segundo semestre de 2022, o saldo previdenciário deficitário foi coberto pelo repasse da Prefeitura do Município de São Paulo em todos os meses.

<b>RESULTADO</b>			
ITEM	2º semestre de 2022/IPREM	2º semestre de 2022/FUNPREV	2º semestre de 2022/FUNFIN
	R\$	R\$	R\$
Receitas do RPPS- SP	7.566.578,62	2.874.953.967,62	3.504.871.678,80
Despesas do RPPS- SP	39.576.661,34	3.360.814.009,52	3.305.792.649,35
Saldo Previdenciário deficitário	-32.010.082,72	-485.860.041,90	199.079.029,45

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF.

As transferências para cobrir esse saldo deficitário para pagamento das aposentadorias e pensões são repassados pela PMSP (Tesouro Municipal), referentes aos déficits atuariais de exercícios anteriores, traduzidos nos aportes mensais que suprem as necessidades de caixa.

Ressalta-se que em 2022, foi repassado pela PMSP (Tesouro Municipal) aporte para despesas Administrativas, conforme estabelece o Decreto Municipal nº 61.151, de 18/03/2022, enquanto não for criada a Taxa de Administração a cargo do RPPS dos Servidores do Município de São Paulo.



O valor da transferência do aporte administrativo realizado pelo Tesouro Municipal, referentes ao período de 24 a 30/06/2022, julho/2022 e de 01 a 24/08/2022, foi de R\$ 10.801.095,18. Este lançamento está registrado no Balancete Contábil do IPREM de agosto de 2022.

## 7. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

As atas e o conteúdo na íntegra, assim como as deliberações dos órgãos colegiados, estão disponíveis no D.O.C. – Diário Oficial da Cidade e no site do Instituto.

As documentações dos órgãos de governança validam a presença dos conselheiros nas respectivas reuniões e a confirmação dos atos decisórios relevantes ao pleno exercício das funções e responsabilidades desses órgãos colegiados dão mais transparência e assertividade às decisões tomadas. O ritual das reuniões dos Conselhos, da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimentos contribui com o bom andamento dos processos do IPREM, trazendo maior garantia de que os objetivos possam ser alcançados.

Para efeito de acompanhamento das decisões tomadas no 2º semestre de 2022, podemos apresentar o seguinte relato:

Comitê de Investimentos: No 2º semestre o escopo do Comitê esteve centrado na elaboração da Política de Investimentos para o ano de 2023, no acompanhamento dos relatórios mensais relativos ao período de junho a dezembro e no relatório anual de 2022, bem como na revisão de seu Regimento Interno.

Conselho Deliberativo: No 2º semestre de 2022 foram realizadas 8 (oito) reuniões do Conselho Deliberativo, sendo 6 (seis) ordinárias e 2 (duas) extraordinárias. As principais pautas versaram sobre a Avaliação Atuarial 2022, bem como as seguintes aprovações: do Relatório demonstrando a Insuficiência Financeira do exercício de 2022, das Demonstrações Contábeis e Análises referente aos meses de abril a setembro/2022, do Boletim Estatístico RPPS relativos aos meses



de julho, agosto e setembro de 2022, do DIPR - Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses 2022, das diretrizes propostas para a Política de Investimentos 2022; dos Relatórios Trimestrais de Controle Interno relativos a 2022 e do Relatório de Governança Corporativa do 1º semestre de 2022. As 8 (oito) reuniões foram presididas pelo Sr. Everaldo Guedes de Azevedo França.

Conselho Fiscal: No 2º semestre de 2022 foram realizadas 7 (sete) reuniões, sendo 6 (seis) ordinárias e 1 (uma) extraordinária realizado em conjunto com o Conselho Deliberativo. As principais pautas foram a mudança da condição de uma das conselheiras eleita Sra. Norma Lúcia, as análises mensais dos demonstrativos contábeis, da Insuficiência financeira e do Boletim Estatístico do RPPS – BERPPS, bem como dos Relatórios do Comitê de Investimentos, do Relatório Trimestral do Controle Interno e do Relatório de Governança Corporativa do 1º semestre de 2022. Além disso foram discutidas as pautas relativas aos imóveis de propriedade do IPREM e a segregação de Fundos FUNFIN e FUNPREV, sendo um assunto em comum entre os Conselhos. Ressalta-se, também, o acompanhamento e tratativas do Plano Anual de Trabalho do Conselho e a Execução do Relatório de Prestação de Contas em conformidade com o Manual de Pró-Gestão (Seção 3.2.13). As reuniões foram presididas pelo Sr. Agnaldo dos Santos Galvão.

Diretoria Executiva: No 2º semestre foram realizadas 6 (seis) reuniões ordinárias. As principais pautas abordaram entre outros assuntos: a análise dos Boletins Estatísticos do RPPS relativos ao período de março a junho de 2022; apresentação pela DGRCI dos Relatórios de Avaliações de Riscos e Controles Internos e Planilha de Mitigação de Riscos, para a devida priorização dos riscos mais críticos a serem acompanhados no decorrer do ano; apresentação e aprovação do Relatório de Gestão Atuarial, discussão e aprovação de minutas de portarias, notas técnicas e orientações normativas realizadas pela Assessoria Técnica Previdenciária; e a realização do Workshop de Aposentadoria realizado pela CGB, cuja finalidade foi disseminar informações às Unidades de Recursos Humanos acerca das regras atualizadas de Concessão de Aposentadoria.



## 8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

### 8.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O processo orçamentário é uma atividade de gestão bastante relevante para a realização dos eventos e a fluidez das atividades do IPREM, com a finalidade de gerir a realização das atividades do Instituto, apresentando o desempenho e a consciência da eficiência e da eficácia na gestão dos recursos.

Um bom parâmetro nas análises orçamentárias, de maneira geral, é o acompanhamento da utilização dos recursos, tomando como ponto de partida os valores previstos no orçamento, para que a previsão tanto das receitas como das despesas sejam o mais próximo da realidade.

Assim, a análise de variações é útil para identificar itens cujas variações devam ser analisadas em profundidade, servindo-se como parâmetro para novas avaliações das previsões a serem adotadas na peça orçamentária.

Vale ainda destacar que os valores de despesas, inclusive pagamento de benefícios, foram cobertos basicamente por Receitas de Contribuições Segurados, Receitas Intraorçamentárias (patronal) e a Insuficiência Financeira repassada pela Prefeitura Municipal de São Paulo, garantindo os pagamentos antes da Lei que instituiu a criação dos Fundos Previdenciários FUNFIN E FUNPREV, que teve como objetivo a segregação de massa.

Segue o estudo orçamentário ao Exercício de 2022:



**RECEITAS**

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	Previsão Inicial (a)	Previsão Atualizada (b)	Receitas Realizadas (c)	Previsão Atualizada FUNFIN (b)	Receitas Realizadas FUNFIN	Previsão Atualizada FUNPREV (b)	Receitas Realizadas FUNPREV	Somatória das Receitas Realizadas	Saldo d = (c - b)
RECEITAS CORRENTES (I)	8.244.124.194,00	1.158.048.860,00	1.145.958.928,11	4.129.794.318,00	4.677.011.917,81	3.506.281.016,00	3.595.860.726,72	9.418.831.572,64	624.707.378,64
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	5.555.023.253,00	1.117.383.200,00	1.117.063.075,23	4.102.436.734,00	4.623.444.142,58	885.203.319,00	1.056.143.606,34		691.627.571,15
RECEITA PATRIMONIAL	674.004,00	674.004,00	8.886.523,47		9.970.490,53	-	60.978.274,04		79.161.284,04
RECEITA DE SERVIÇOS	1.054.936,00	1.043.737,00	861.991,87			11.199,00	13.589,03		- 179.355,10
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.687.372.001,00	38.947.919,00	19.147.337,54	27.357.584,00	43.597.284,70	2.621.066.498,00	2.478.725.257,31		- 145.902.121,45
RECEITAS DE CAPITAL (II)	483.004,00	357.246,00	315.027,62	-	-	125.758,00	7.761.417,55	8.076.445,17	7.593.441,17
ALIENAÇÃO DE BENS							7.287.000,00		7.287.000,00
AMORTIZAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS	465.004,00	357.246,00	315.027,62	-	-	107.758,00	473.795,38		323.819,00
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	18.000,00	-	-	-	-	18.000,00	622,17		- 17.377,83
SUBTOTAL DAS RECEITAS (III) = (I + II)	8.244.607.198,00	1.158.406.106,00	1.146.273.955,73	4.129.794.318,00	4.677.011.917,81	3.506.406.774,00	3.603.622.144,27	9.426.908.017,81	632.300.819,81
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (V) = (III + IV)	8.244.607.198,00	1.158.406.106,00	1.146.273.955,73	4.129.794.318,00	4.677.011.917,81	3.506.406.774,00	3.603.622.144,27	9.426.908.017,81	632.300.819,81
Deficit (VI)	4.122.647.178,00	1.718.231.461,44	1.686.915.812,39	606.062.844,95	-	1.395.409.644,97	1.053.636.390,31	2.740.552.202,70	-
TOTAL (VII) = (V + VI)	12.367.254.376,00	2.876.637.567,44	2.833.189.768,12	4.735.857.162,95	4.677.011.917,81	4.901.816.418,97	4.657.258.534,58	12.167.460.220,51	632.300.819,81

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

A análise nas receitas mostra que no Exercício de 2022, a Receita de Contribuições se manteve acima do esperado e, houve um crescimento de aproximadamente 11% ao final do período, resultado que superou a previsão inicial de 10%. As demais receitas são receitas patrimoniais, receitas de serviços, amortizações de empréstimos e o aporte para o FUNPREV. Quanto ao déficit, se comparado ao exercício de 2021, nota-se que houve redução em torno de 56%.

As despesas estão analisadas no quadro a seguir:

**DESPESAS**

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	dotação Inicial (e)	dotação Atualizada (f)	dotação Atualizada FUNFIN	dotação Atualizada FUNPREV	SOMATÓRIA DOTAÇÃO ATUALIZADA
DESPESAS CORRENTES (VIII)	12.356.827.664,00	2.857.395.436,88	4.735.857.162,95	4.901.816.418,97	12.495.069.018,80
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	12.229.171.777,00	2.754.492.818,71	4.723.310.217,67	4.863.565.119,75	12.341.368.156,13
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	127.655.887,00	102.902.618,17	12.546.945,28	38.251.299,22	153.700.862,67
DESPESAS DE CAPITAL (IX)	10.426.712,00	19.242.130,56			19.242.130,56
INVESTIMENTOS	10.426.712,00	19.242.130,56			19.242.130,56
SUBTOTAL DAS DESPESAS (XI) = (VIII + IX + X)	12.367.254.376,00	2.876.637.567,44	4.735.857.162,95	4.901.816.418,97	12.514.311.149,36
SUPERAVIT (XIV)					-
TOTAL (XV) = (XIII + XIV)	12.367.254.376,00	2.876.637.567,44	4.735.857.162,95	4.901.816.418,97	12.514.311.149,36

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF





Despesas Empenhadas (g)	Despesas Empenhadas FUNFIN	Despesas Empenhadas FUNPREV	SOMATÓRIA DESPESAS EMPENHADAS
2.820.412.583,24	4.576.266.845,96	4.657.258.534,58	12.053.937.963,78
2.750.065.237,20	4.569.063.488,86	4.621.742.197,98	11.940.870.924,04
70.347.346,04	7.203.357,10	35.516.336,60	113.067.039,74
12.777.184,88			12.777.184,88
12.777.184,88			12.777.184,88
2.833.189.768,12	4.576.266.845,96	4.657.258.534,58	12.066.715.148,66
	100.745.071,85		100.745.071,85
2.833.189.768,12	4.677.011.917,81	4.657.258.534,58	12.066.715.148,66

Despesas Liquidadas (h)	Despesas Liquidadas FUNFIN	Despesas Liquidadas FUNPREV	Despesas Pagas (i)	Despesas Pagas FUNFIN	Despesas Pagas FUNPREV	Saldo da Dotação (j) = (f - g)
2.803.227.580,36	4.574.758.285,37	4.654.756.556,69	2.802.591.052,06	4.574.515.836,84	4.654.363.562,34	441.131.055,02
2.750.065.237,20	4.569.063.488,86	4.621.742.197,98	2.749.809.183,50	4.569.041.048,76	4.621.740.841,22	400.497.232,09
53.162.343,16	5.694.796,51	33.014.358,71	52.781.868,56	5.474.788,08	32.622.721,12	40.633.822,93
10.160.774,16			10.065.666,06			6.464.945,68
10.160.774,16			10.065.666,06			6.464.945,68
2.813.388.354,52	4.574.758.285,37	4.654.756.556,69	2.812.656.718,12	4.574.515.836,84	4.654.363.562,34	447.596.000,70
2.813.388.354,52	4.574.758.285,37	4.654.756.556,69	2.812.656.718,12	4.574.515.836,84	4.654.363.562,34	447.596.000,70

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF

Pode-se verificar que o resultado negativo entre as receitas e as despesas ficou menor que o esperado. Do ponto de vista das despesas, o principal fator de custos é a despesa de pessoal. Além disso, nos itens de Despesas – Pessoal e Encargos Sociais constam os benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos no período analisado.

O trabalho remoto permaneceu no exercício de 2022, porém, agora em sistema híbrido para maioria dos servidores. Com a mudança da sede do IPREM em virtude da parceria com a COHAB e a manutenção de parte da equipe nas instalações do Instituto na Zona Norte até o final do exercício, as despesas fixas sofreram uma oscilação positiva.

### 8.1.1 ANÁLISE DO DESEMPENHO DO PLANEJAMENTO

Realizou-se a análise do desempenho do planejamento, conforme definido no PPA:



### Programa 3011

- **Ação 1220 Desenvolvimento de Sistemas de Informação e Comunicação**

Em parceria com a Secretaria de Gestão e a PRODAM, o IPREM vem atuando para desenvolver e implantar melhorias no SIGPEC e integrá-lo ao SEI para a concessão de aposentadorias. Além da concessão de aposentadoria, estão em desenvolvimento: 1) sistema de requerimento web de pensão, 2) a migração da folha de pagamento das pensões e aposentadorias no SIGPEC e 3) o sistema de compensação previdenciária (COMPREV).

- **Ação 2818 Aquisição de Materiais, Equipamentos e Serviços de Informação e Comunicação**

Mantivemos o serviço de software (Decision) para a manutenção das atividades de informática e outros materiais de consumo.

### Programa 3021

- **Ação 1221 Promoção da Sustentabilidade Previdenciária**

A ação se refere à contratação de prestação de serviços de consultoria pelo período de 36 (trinta e seis) meses com a Fundação Instituto de Administração – FIA, visando a realização de pesquisas, estudos, elaboração de diagnósticos e proposição de ações relativas à análise de conformidade da concessão e pagamento de benefício previdenciários geridos pelo IPREM, bem como à prestação de serviços técnicos especializados acerca dos temas administrativos e previdenciários, voltados ao desenvolvimento institucional.

Em 2022, os serviços prestados pela consultoria ficaram direcionados para adequação da legislação municipal aos mandamentos da Emenda Constitucional nº 103/2019 (Reforma da Previdência), de equacionamento de déficit



financeiro e atuarial (aperfeiçoamento do plano de custeio), centralização da gestão de benefícios (processo de assunção das aposentadorias pelo IPREM), aplicação de tecnologia da informação e acompanhamento do desenvolvimento de sistemas e continuidade da avaliação de conformidade dos benefícios a fim de aperfeiçoar e padronizar os procedimentos de concessão manutenção e revisão de benefícios.

### Programa 3024

- **Ação 2100 Despesas Administrativas**

Foram executadas as atividades necessárias para manutenção de toda a parte administrativa do Instituto, destacando-se vencimentos de ativos, obrigações tributárias, aluguel de nova sede. Porém, boa parte desta ação deixou de ser executada, pois estava destinada à contratação de servidores por meio de concurso público, o que não ocorreu no ano de 2022, com previsão de ser realizada em 2023.

Ressalta-se que no primeiro trimestre de 2022 as dotações utilizadas nessa Ação eram da fonte 06 (recursos próprios). No entanto, com a criação dos fundos FUNPREV e FUNFIN (abril/2022 – orçamento sem saldo inicial: dotações criadas com o orçamento de 2022 em andamento), os recursos próprios do IPREM passaram a ser de exclusividade dos fundos. Desta forma, não podendo mais utilizar os recursos próprios para as atividades da administração do IPREM (fonte 06), foram criadas as mesmas dotações, porém com a fonte 00 (insuficiência) suplementadas com recursos de outras dotações 00. Após estes procedimentos, foram ofertados relativamente através de créditos adicionais os recursos da fonte 06 para outras dotações, também de fonte 06, como para a Ação 4987 - Aposentadorias e Pensões dos fundos FUNFIN E FUNPREV.

- **Ação 2171 Manutenção e Operação de Sistemas de Informação e Comunicação**

Manteve-se a contratação da empresa especializada em prestação de serviços de locação de 130 (cento e trinta) notebooks, com fornecimento



de softwares peças de reposição e instalação, assim como a contratação de empresa especializada para locação de 02 (dois) Scanners para digitalização de prontuários do IPREM, dentre outros contratos. Contratação de empresa especializada em prestação de serviços de sustentação e TIC para o suporte de todos os elementos de infraestrutura tecnológica e sistêmica, que englobam sistemas de informação, redes e conectividade, serviço de comunicação, data center e produtos customizados por órgão.

## Programa 3004

- **Ação 4980 Compensação Financeira - Outros fundos de previdência**

Em 2022, a ação foi modificada para 4980 e seguiu com a compensação financeira entre IPREM/INSS e também com outros Municípios e Estados. Com a criação dos fundos previdenciários em meados de março de 2022, as dotações foram redistribuídas para o FUNFIN e FUNPREV.

Destaca-se que no ano de 2021, referente à compensação com o Regime Geral de Previdência Social - RGPS, registrou-se um total de apenas 6 (seis) deferimentos. No exercício de 2022 houve um aumento em torno de 49% nas receitas de Compensação Previdenciária, uma vez que o INSS deferiu 2.218 (dois mil duzentos e dezoito) requerimentos. No que concerne à compensação entre os RPPS, salienta-se que mesmo havendo 902 (novecentos e dois) requerimentos enviados pelo IPREM após a liberação do Sistema DATAPREV apenas em agosto de 2021, nenhum Ente Federativo deferiu requerimento encaminhado pelo RPPS do Município de São Paulo. Já no exercício de 2022, a Divisão de Compensação Previdenciária enviou 4.086 (quatro mil e oitenta e seis) requerimentos e, destes, apenas 68 (sessenta e oito) benefícios foram analisados e deferidos, gerando uma arrecadação de COMPREV em torno de R\$ 85.000,00 (oitenta e cinco mil reais).

Por fim, cabe destacar que os requerimentos de compensação previdenciária por parte do IPREM são encaminhados regularmente aos outros



regimes, no entanto suas respectivas análises e deferimentos por parte do INSS e/ou outros RPPS estão fora da governabilidade deste Instituto.

- **Ação 4987 Aposentadorias e Pensões**

É a principal despesa do IPREM, também redirecionada para os novos fundos FUNFIN e FUNPREV a partir de abril de 2022. Foi executada bem próximo do que foi previsto no PPA e no valor orçado para 2022.

## 8.2 GERENCIAMENTOS DOS CONTRATOS

Em relação aos contratos, o IPREM finalizou o segundo semestre de 2022 com um número de 40 (quarenta) contratos vigentes, que somados totalizam o montante aproximado de R\$ 10.200.000,00 (dez milhões e duzentos mil reais).

Ainda no 2º semestre de 2022, foram encerrados alguns contratos e conseqüentemente novas empresas foram contratadas em substituição aos anteriores, tais como:

### Contratos Encerrados

- Empresa PORTO SEGURO COMPANHIA DE SEGUROS GERAIS (apólice de seguros para cobertura materiais dos imóveis adjudicados ao IPREM): a empresa não aceitou a renovação.
- Empresa TOO SEGUROS S/A (Seguros na Modalidade Prestamista para cobertura da quitação dos saldos devedores dos imóveis financiados pelo IPREM): a empresa não aceitou a renovação.
- Empresa INSTITUTO TOTUM DE DESENVOLVIMENTO E GESTÃO EMPRESARIAL LTDA (Serviços de certificação para emissão Selo Pró-Gestão ao Regime Próprio de Previdência



Social-RPPS): o contrato foi encerrado devido ao fim de sua vigência.

## Novos Contratos

- BRAZON - TMS COMERCIO E LOCAÇÃO DE PURIFICADORES DE ÁGUA EIRELI: Locação, Instalação e Manutenção de Aparelhos Purificadores de Água.
- Rinaldo Lopes - MEI 048034218-03: fornecimento de galões de vinte litros de água mineral sem gás.
- LNX TRAVEL VIAGENS E TURISMO EIRELI: e serviços de agenciamento de passagens aéreas, mediante disponibilização de sistema de gestão de viagens corporativas.

Todos os contratos são acompanhados por fiscais, a fim de melhor gerir a execução dos mesmos.

Os contratos firmados que tiveram início a partir de 2018 podem ser acessados pelo *link* [Contratos e Convênios](#)<sup>4</sup>.

## 8.3 GESTÕES DO SITE DA TRANSPARÊNCIA

O site da transparência do IPREM é uma ferramenta com plataforma de linguagem e hospedagem na internet, que prima pela facilidade de acesso às informações dentro de ambiente com adequada segurança dos dados. O site contém todas as informações previstas na legislação vigente.

Trata-se de uma facilidade que está ao alcance da maioria dos segurados, com dados atualizados, por meio da qual o segurado pode acessar as atas dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos, os dados relativos à carteira de investimentos, o cronograma da folha de pagamento, ouvidoria, contas

---

<sup>4</sup> Disponível em <<https://www.prefeitura.sp.gov.br/cidade/secretarias/fazenda/iprem/>>



públicas, legislação e demais documentos relativos à gestão do Instituto: Boletins Estatísticos (BERPPS), Governança Corporativa, Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR), COMPREV, Certidão de Tributos e Dívida Ativa, Acórdãos, Estudos Atuariais, Balanço, Balancetes e Demonstrativos, Certificado de Regularidade Previdenciária, Política de Investimentos, Certificado de Regularidade do FGTS (CRF).

Muitas informações podem ser obtidas diretamente no site da transparência, pois ali são mantidas informações relevantes sobre a gestão do Instituto.

Compete à DRI a organização e manutenção do sítio eletrônico do IPREM. Ressalta-se que o site do Instituto passou por avaliação quanto ao Indicador de Transparência Ativa (ITA) mensurado pela Controladoria Geral do Município - CGM, criado com o objetivo de avaliar o nível de Transparência Ativa (disponibilização de dados de maneira ativa) dos portais institucionais dos órgãos e entidades que compõem a Administração Pública Municipal direta e indireta. O ITA visa verificar em que medida estão sendo seguidos os parâmetros previstos em lei (conformidade legal) e nas recomendações internas da Controladoria Geral do Município (CGM) e Secretaria Especial de Comunicação (SECOM), bem como o grau de integração das informações disponibilizadas de maneira ativa.

O IPREM manteve a nota máxima (10,0) na medição do ITA relativo ao 2º semestre de 2022, conforme divulgado pela CGM na edição de dezembro de 2022. Vale lembrar que no 1º semestre de 2022, o IPREM estava classificado na 38ª posição e encerrou o ano de 2022 na 30ª posição.

O resultado reflete a junção de esforços dos servidores da Divisão de Relacionamento Institucional e da Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno, a quem compete orientar e acompanhar as ações de transparência ativa.



## 9. CANAIS DE ATENDIMENTO

O IPREM possui uma Divisão de Relacionamento Institucional - DRI, sendo a responsável pelos canais de atendimento, por meio dos quais recebe as demandas dos segurados para esclarecimento de dúvidas e obtenção de informações sobre os serviços. Ainda, compete à DRI a organização e manutenção dos pontos de comunicação do IPREM.

O requerimento para os pedidos de pensão por morte pode ser realizado diretamente no IPREM ou pelo e-mail [ipremagendapensao@prefeitura.sp.gov.br](mailto:ipremagendapensao@prefeitura.sp.gov.br).

Com relação aos pensionistas, o atendimento é feito por meio dos telefones disponíveis no site do IPREM e também pelo e-mail [ipremresponde@prefeitura.sp.gov.br](mailto:ipremresponde@prefeitura.sp.gov.br).

Quanto aos servidores municipais que desejam se aposentar e aos aposentados, o atendimento é realizado nas unidades de recursos humanos da respectiva secretaria de lotação.

O quadro abaixo elenca os tipos de serviços do canal de Atendimento Presencial realizados pela DRI no ano de 2022,

SERVIÇOS	1º SEMESTRE 2022	2º SEMESTRE 2022
2ª via de Holerite	935	307
Alteração de Conta Corrente	42	27
Alteração de endereço	220	122
Antecipação de 13º salário	844	78
Atualização de curatela	69	44
Baixa de pensão	165	65
Certidão de dependentes – autuação	95	45
Declaração de Família	362	131
Informe de rendimentos	225	19
Informações sobre pensão (dentro dos limites de atribuição)	38	69





SERVIÇOS	1º SEMESTRE 2022	2º SEMESTRE 2022
Orientações e reset de senha de consignado	258	708
Recadastramento e regularização cadastral	8052	3250
Reestruturação de carreiras - Agente nível de Apoio e AGPP	111	147
Isenção de IR – Autuação	11	4
Informações Processos de Solicitação de Pensão	470	121
Reclamação Processos de Solicitação de Pensão	22	18
Outras orientações (14% - Serviços RH Central - IPQ - etc.)	76	39
Informações sobre desconto 14%	172	222
Informações IPQ	8	29
Informações RH Central	260	166
Outros	977	600
<b>Total Geral</b>	<b>13.412</b>	<b>6.211</b>

Fonte: Elaboração pela Divisão de Relacionamento Institucional – DRI.

A partir das informações do quadro acima, pode-se observar a variação na quantidade de demandas recebidas pela DRI, sendo que no 2º semestre a quantidade de solicitações foi aproximadamente 53,7% menor em relação ao 1º semestre.

## 10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório apresenta os principais temas de gestão do IPREM e será disponibilizado para acesso público por meio do site do Instituto.

Foi elaborado a partir da colaboração das diversas áreas responsáveis envolvidas, que enviaram as informações constantes no relatório.

Em cada um dos itens analisados foi apresentado um conjunto de informações que permitem concluir que a Governança do IPREM está alinhada às boas práticas de governança corporativa, consegue evidenciar e deixar transparente os principais objetivos do Instituto e atende aos requisitos apresentados pelo Manual do Pró-Gestão RPPS.